

**ДМИТРИЩУК С.В.**

# **СТРАХОВОЙ СТАЖ**

**В целях  
определения  
размера пособий  
на случай  
временной  
нетру-  
доспособности и  
в связи с  
материнством**

**КАДРЫ  
В ПОРЯДКЕ**  
[www.hr-ok.ru](http://www.hr-ok.ru)

# ПЛАН СЕМИНАРА

- Понятие страхового стажа для расчета пособий по временной нетрудоспособности.
- Периоды, включаемые в страховой стаж и исключаемые из страхового стажа.
- Порядок подтверждения страхового стажа для определения размера пособий по временной нетрудоспособности.
- Документы, подтверждающие периоды работы (службы, деятельности), включаемые в страховой стаж.
- Экспертиза трудовой книжки для определения возможности включения записей о работе в страховой стаж.
- Правила подсчета страхового стажа.
- Включение в страховой стаж периодов работы в иностранных государствах.
- Правила расчета размера пособий в зависимости от продолжительности страхового стажа.
- Понятие единого страхового случая.
- Особые случаи подсчета страхового стажа.

# ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ СТРАХОВОГО СТАЖА ДЛЯ РАСЧЕТА ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ

- Трудовой кодекс РФ (ч. 1 ст. 21, ч. 2 ст. 22, ч. 2 ст. 57).
- Федеральный закон от 16.07.1999 N 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования".
- Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".
- Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, утвержденные Приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.02.2007 N 91.
- Порядок выдачи листков нетрудоспособности, утвержденный Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624н
- Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, утвержденное Постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 N 375
- Письмо Фонда социального страхования РФ от 3 мая 2012 г. № 15-02-01/12-2001А О правилах подсчета страхового стажа при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам
- Постановление Правительства РФ от 21.04.2011 N 294 "Об особенностях финансирования, назначения и выплаты в 2012, 2013 и 2014 годах страхового обеспечения, иных выплат и расходов, предусмотренных частью 4 статьи 6 Федерального закона "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов", частью 4 статьи 7 Федерального закона "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов", частью 4 статьи 7 Федерального закона "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов", особенностях уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
- Приказ Минтруда России от 30.04.2013 N 182н "Об утверждении формы и порядка выдачи справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы, иной деятельности) или году обращения за справкой о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации не начислялись"

# ПОНЯТИЕ СТРАХОВОГО СТАЖА ДЛЯ РАСЧЕТА ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Граждане РФ, работающие по трудовым договорам, подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и являются застрахованными лицами.

Страховой стаж - учитываемая при определении права на получение пособия по временной нетрудоспособности и беременности и родам суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в ФСС Российской Федерации.

В зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица (работника) определяется размер пособия по временной нетрудоспособности в процентном выражении от среднего заработка.

# ПЕРИОДЫ, ВКЛЮЧАЕМЫЕ В СТРАХОВОЙ СТАЖ И ИСКЛЮЧАЕМЫЕ ИЗ СТРАХОВОГО СТАЖА.

## В страховой стаж включаются:

- Работа по трудовому договору;
- Государственная гражданская или муниципальная служба;
- Военная служба, включая службу по призыву, служба в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно исполнительной системы;
- Период обучения в интернатуре;
- Иная деятельность, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

## Из страхового стажа исключаются:

- Учеба в учебных заведениях (высших и средних специальных), на курсах повышения квалификации;
- Время, в течение которого работник состоял на учете в службе занятости и получал пособие по безработице;
- Период обучения в аспирантуре и клинической ординатуре (если гражданин в этот период не работал по трудовому договору).

## Период военной и иной службы является нестраховым периодом

Страховой стаж военной службы исчисляется в календарных годах, соответственно год военной службы приравнивается к одному году страхового стажа. В военном билете и в трудовой книжке период военной и иной вышеуказанной службы указывается также в календарном исчислении, то есть «день за день»

Нестраховые периоды должны быть учтены при заполнении бланка дважды: сначала - при указании общей продолжительности страхового стажа в качестве его составляющей, а затем - при заполнении строки "в т.ч. нестраховые периоды"

В строке "в т.ч. нестраховые периоды" указывается только продолжительность службы с 1 января 2007 года. Если работник проходил службу до этой даты, она учитывается только при заполнении строки "Страховой стаж"

ЗАПОЛНЯЕТСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ

		Основное <input type="checkbox"/> По совместительству <input type="checkbox"/>	
(место работы-наименование организации)			
Регистрационный №	/	Код подчинённости	
ИНН нетрудоспособного: (при наличии)	СНИЛС	-	-
Условия исчисления	Акт формы Н-1 от	-	-
Дата начала работы	Страховой стаж:	лет	мес.
Причитается пособие за период:	с	-	-
Средний заработок для исчисления пособия:	р	к.	Средний дневной заработок
Сумма пособия: за счет средств работодателя	р	к.	за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации
Фамилия и инициалы руководителя:		Подпись	
Фамилия и инициалы гл. бухгалтера:		Подпись	

Печать работодателя

в т.ч. нестраховые периоды:      лет      мес.

# ДОКУМЕНТЫ, ПОДТВЕРЖДАЮЩИЕ ПЕРИОДЫ РАБОТЫ (СЛУЖБЫ, ДЕЯТЕЛЬНОСТИ), ВКЛЮЧАЕМЫЕ В СТРАХОВОЙ СТАЖ

- ❑ Основным документом, подтверждающим страховой стаж является трудовая книжка установленного образца.
- ❑ При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в ней содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, для подтверждения периодов работы принимаются:
  - письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на тот период;
  - справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами;
  - выписки из приказов;
  - лицевые счета;
  - ведомости на выдачу заработной платы.



# ЭКСПЕРТИЗА ТРУДОВОЙ КНИЖКИ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТИ ВКЛЮЧЕНИЯ ЗАПИСЕЙ О РАБОТЕ В СТРАХОВОЙ СТАЖ.

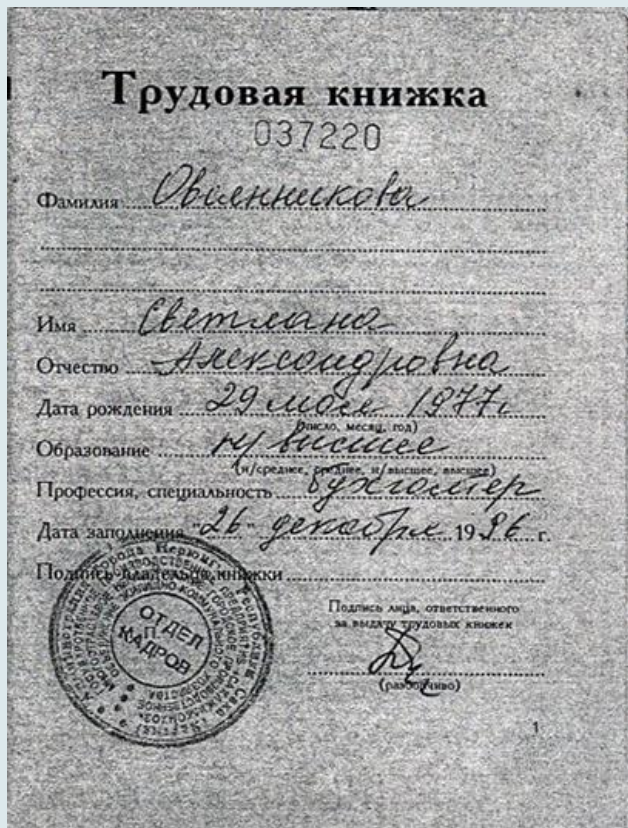
В настоящее время применяются трудовые книжки трех образцов: 1938, 1974 и 2003 годов. Все три образца действительны, обладают равной юридической силой и обмену на новые не подлежат (п.2 Постановления Правительства РФ от 16.04.2003г. № 225 «О трудовых книжках»).





## Поддельная (фальшивая) трудовая книжка.

Признаками, говорящими о подделке трудовой книжки, являются:



- отсутствие необходимых надписей и изображений на титульном листе (герба, серии, номера книжки);
- отсутствие номера на первой странице трудовой книжки образца 1974 (семизначный номер красного цвета, который начинается со значка №);
- бумага без водяных знаков;
- шрифт не Госзнака СССР;
- отсутствие слов Госзнак СССР на последней странице.

ТРУДОВЫЕ  
КНИЖКИ  
(ВКЛАДЫШИ),  
КОТОРЫЕ  
ЯВЛЯЮТСЯ  
КНИЖКАМИ  
НЕУСТАНОВЛЕН  
НОГО ОБРАЗЦА  
И НЕ МОГУТ  
БЫТЬ  
ПРИНЯТЫ В  
РАБОТУ

**Трудовая книжка**  
АТ-VI № 2677180

Фамилия \_\_\_\_\_  
Имя \_\_\_\_\_  
Отчество Михайлович  
Дата рождения 25 декабря 1980г.  
(число, месяц, год)  
Образование высшее  
(и/среднее, среднее, и/высшее, высшее)  
Профессия, специальность инженер по специальности  
"Информатика"  
Дата заполнения 01 сентября 2004 г.  
Подпись владельца книжки \_\_\_\_\_  
Подпись лица, ответственного за ведение трудовых книжек  
М. П. \_\_\_\_\_  
(разборчиво)

Трудовая книжка (вкладыш) образца 1974 года, если дата заполнения на титульном листе указана после 01.01.2004 года

**Трудовая книжка**  
ТК-III № 1482099

Фамилия \_\_\_\_\_  
Имя Николаев  
Отчество Борисов  
Дата рождения 06 февраля 1956г.  
(число, месяц, год)  
Образование среднее  
Профессия, специальность зоотехник  
Дата заполнения 10 апреля 2003  
Подпись владельца книжки \_\_\_\_\_  
Подпись лица, ответственного за ведение трудовых книжек  
М. П. \_\_\_\_\_  
(разборчиво)

Трудовая книжка (вкладыш) образца 2003 года, если дата заполнения на титульном листе указана до 01.01.2004 года

**ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ (ВКЛАДЫШИ), КОТОРЫЕ ЯВЛЯЮТСЯ КНИЖКАМИ НЕУСТАНОВЛЕННОГО ОБРАЗЦА И НЕ МОГУТ БЫТЬ ПРИНЯТЫ В РАБОТУ**

Внесение первой записи в трудовую книжку образца 1973 года после 01.01.2004 неправомерно и ведет к ее недействительности. После 1 января 2004 года работодатель вправе оформлять трудовые книжки (вкладыши) только нового образца.

## Иностранная трудовая книжка (вкладыш), выданная в иностранном государстве

В такой книжке могут быть записи о трудовой деятельности в иностранном государстве, на иностранном или на русском языке, и записи российских организаций о работе в России

Записи, внесенные в такую книжку (вкладыш) о периоде работы в иностранном государстве могут быть приняты для подсчета страхового стажа на случай временной нетрудоспособности, по беременности и родам в соответствии с Многосторонним Соглашением о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов от 15.04.1994г.

Записи российских организаций о работе в России, внесенные в такую книжку не могут быть приняты для включения в страховой стаж.

Если записи в иностранной трудовой книжке сделаны на иностранном языке, то для подтверждения трудового (страхового) стажа необходим нотариально заверенный перевод этой трудовой книжки.

**Трудовые книжки (вкладыши), которые являются книжками не установленного образца и не могут быть приняты в работу**



Трудовая книжка (вкладыш) образца 1974 года, выданная после распада СССР (после 25.12.1991 года) в бывших республиках СССР - независимых государствах.

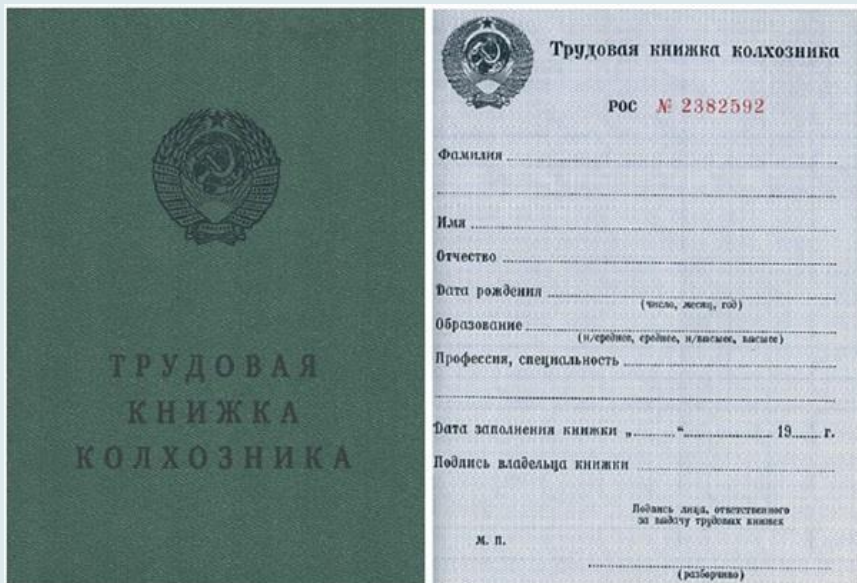


Трудовая книжка с неустановленным количеством страниц (вырванные страницы) действительной не является, так как нарушена установленная форма трудовой книжки. Форма трудовой книжки, в том числе количество страниц (разворотов), утверждены Постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225.

Трудовые книжки (вкладыши), которые являются книжками неустановленного образца и не могут быть приняты в работу



Трудовая книжка колхозника, утвержденная  
Постановлением Совмина СССР от 21.04.1975 № 310 «О  
трудовых книжках колхозников»



**Периоды работы из трудовой книжки колхозника в новую не переносятся, но учитываются для подсчета страхового стажа, так как членство в колхозе включается в страховой стаж для оплаты временной нетрудоспособности**

**ТРУДОВАЯ КНИЖКА КОЛХОЗНИКА, ВЫДАННАЯ ДО 2004 ГОДА, ДЕЙСТВИТЕЛЬНА, ОБМЕНУ НА НОВУЮ НЕ ПОДЛЕЖИТ И ВЕДЕТСЯ В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ, НО ТОЛЬКО ПРИ УСЛОВИИ, ЧТО СТОРОНАМИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ЯВЛЯЮТСЯ РАБОТНИК, ПРИНИМАЕМЫЙ В ЧЛЕНЫ КОЛХОЗА, И РАБОТОДАТЕЛЬ – КОЛХОЗ (В ТОМ ЧИСЛЕ И РЫБОЛОВЕЦКИЙ).**

# ЕСЛИ РАБОТНИКОМ ПРЕДОСТАВЛЕНА ТРУДОВАЯ КНИЖКА НЕУСТАНОВЛЕННОГО ОБРАЗЦА

Периоды работы, указанные в таких книжках (за исключением периодов работы в иностранных государствах, указанных в иностранных трудовых книжках), не могут являться подтверждением страхового стажа для определения размера пособия по временной нетрудоспособности. Работник в этом случае может подтвердить свой страховой стаж следующими документами:

- письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действующим на момент возникновения соответствующих правоотношений;
- справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами;
- выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.
- выписками из лицевого счета гражданина в Пенсионном Фонде России.

Если трудовая книжка действительная, а вкладыш в нее не установленного образца (например, выдан в иностранном государстве), необходимо выдать новый вкладыш. При этом трудовая книжка остается действительной, периоды работы, указанные во вкладыше, не могут быть приняты для подсчета страхового стажа на случай временной нетрудоспособности и в новый вкладыш не переносятся.



# ЭКСПЕРТИЗА ТРУДОВОЙ КНИЖКИ ПО ЕЕ ТИТУЛЬНОМУ ЛИСТУ.

Фамилия, имя, отчество и дата рождения работника не совпадают с его паспортными данными.

Изменения данных о работнике вносятся в титульный лист трудовой книжки по месту последней работы работника при предоставлении им соответствующих документов (паспорта, свидетельств о браке, о расторжении брака, об изменении фамилии, имени, отчества).

Если ошибка замечена при первичном заполнении бланка трудовой книжки, тогда *необходимо испорченный бланк уничтожить*, заполнить правильно новый бланк.

При обнаружении ошибки в записях на титульном листе вторым или последующими работодателями, а равно самим работником после внесения записей в графу «Сведения о работе» Работнику порекомендовать обратиться в суд для признания данной трудовой книжки принадлежащей именно ему.



# ЭКСПЕРТИЗА ТРУДОВОЙ КНИЖКИ НА ПРЕДМЕТ ПРАВИЛЬНОСТИ ЗАПОЛНЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О РАБОТЕ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ПЕРИОДОВ РАБОТЫ ДЛЯ ПОДСЧЕТА СТРАХОВОГО СТАЖА.

Ошибки в записях, при которых периоды работы не включаются в страховой стаж.

Отсутствует наименование организации, указано только сокращенное наименование организации

Отсутствует запись о переименовании организации (наименование в печати, заверяющей запись об увольнении, не совпадает с наименованием, указанным в записи о приеме)

Запись об увольнении, не включает ссылку на основание прекращения трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ, не удостоверена отпечатком печати прежнего работодателя.

Записи в графе 3 запись не подтверждена соответствующим приказом (распоряжением) работодателя в графе 4, записи в графе 3 внесены с сокращениями

Записи исправлены не в соответствии с «Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовление бланков и обеспечение ими работодателей»

Сведения о работе внесены не в соответствующий раздел, например, в раздел «Сведения о награждениях», «Сведения о поощрениях».

# ПРАВИЛА ПОДСЧЕТА СТРАХОВОГО СТАЖА.

Страховой стаж определяется при назначении пособия работодателем на день наступления соответствующего страхового случая (временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам).

Продолжительность страхового стажа указываем в листке нетрудоспособности в полных годах и месяцах.

При расчете страхового стажа для больничных пособий надо делить общее количество отработанных дней на 30 дней или 12 месяцев, только если Работник отработал месяц или год не полностью. Полностью отработанные годы и месяцы сразу принимаются за полные периоды и только не полностью отработанные месяцы и годы пересчитываются (переводятся) в полные.

В случае если в трудовой книжке периоды работы (службы, деятельности) указаны без обозначения точных дат (месяца и числа), то за дату принимается 1 июля соответствующего года (не указан месяц года) и 15 число соответствующего месяца (не указано число месяца).

В случае совпадения по времени периодов работы (службы, деятельности), включаемых в страховой стаж, учитывается один из таких периодов по выбору застрахованного лица. Выбор нужно подтвердить заявлением, в котором указывается выбранный для включения в страховой стаж период.

Работник до наступления страхового случая проработал с 1 января 2005 года по 25 ноября 2012 года. Это 7 полных лет (2005–2011, причем 2008 год — високосный с 366 днями). И еще 330 дней — в период с 1 января по 25 ноября 2012 года. В сумме стаж работника составляет менее 8 лет. Значит, работник имеет право на пособие по временной нетрудоспособности в размере 80% среднего заработка ([подп. 1 п. 1 ст. 7 Федерального закона от 29.12.06 № 255-ФЗ](#)).

**Верный расчет.** Надо разделить на 30 дней и 12 месяцев только тот период, который не входит в полные годы. То есть 330 дней. Страховой стаж не превысит 8 лет ( $((330 \text{ дн.} : 30 \text{ дн.} : 12 \text{ мес.}) + 7 \text{ лет} = 7,92 \text{ года})$ ).

Но если перевести весь стаж (а не 330 дней) сначала в дни, а потом в месяцы и годы, то получится более 8 лет.

**Неверный расчет.** Все календарные дни общего стажа делят на 30 дней и 12 месяцев. При таком подсчете страховой стаж превысит 8 лет ( $((365 \text{ дн.} \times 6 \text{ лет} + 366 \text{ дн.} + 330 \text{ дн.}) : 30 \text{ дн.} : 12 \text{ мес.} = 8,02 \text{ года})$ ). Стаж завышен.

Компаниям необходимо рассчитывать страховой стаж Работников согласно письму [ФСС РФ от 30.10.12 № 15-03-09/12-3065П](#).

Рекомендованный способ исключает неверный подсчет стажа и больничного пособия. Если использовать другой вариант, то возможна ошибка и компания может не получить из ФСС возмещение пособия в полном объеме из-за завышенного страхового стажа.



# ВКЛЮЧЕНИЕ В СТРАХОВОЙ СТАЖ ПЕРИОДОВ РАБОТЫ В ИНОСТРАННЫХ ГОСУДАРСТВАХ.

Обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством:

- подлежат постоянно или временно проживающие на территории РФ иностранные граждане и лица без гражданства (имеется разрешение на временное проживание или вид на жительство), временно пребывающие граждане Республики Беларусь и Казахстана.
- не подлежат временно пребывающие на территории РФ иностранные граждане.

Если в иностранной трудовой книжке или в двуязычной трудовой книжке (вкладыше) образца 1974 года имеются записи о работе на иностранном языке, то необходим их нотариально удостоверенный перевод для учета страхового стажа при определении размера пособия.



## **В страховой стаж иностранцев и лиц без гражданства включаются:**

- периоды трудовой деятельности в СССР по **25 декабря 1991** года (если иностранец из бывших республик СССР);
- периоды работы в Российской Федерации;
- периоды работы на основании трудового договора в странах СНГ - Республика Азербайджан, Республика Армения, Республика Беларусь, Грузия, Туркменистан, Республика Казахстан, Кыргызская Республика, Республика Молдова, Республика Таджикистан, Республика Узбекистан, Украина

15 апреля 1994 года было подписано Соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов. Помимо России это соглашение подписали Республика Азербайджан, Республика Армения, Республика Беларусь, Грузия, Туркменистан, Республика Казахстан, Кыргызская Республика, Республика Молдова, Республика Таджикистан, Республика Узбекистан, Украина. Согласно статье 4 Соглашения трудовой стаж взаимно признается его сторонами.

# ПРАВИЛА РАСЧЕТА РАЗМЕРА ПОСОБИЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ СТРАХОВОГО СТАЖА.

Случаи выплаты пособия по временной нетрудоспособности	Размер пособия
Работник со страховым стажем 8 и более лет	100% среднего заработка
Работник со страховым стажем от 5 до 8 лет	80% среднего заработка
Работник со страховым стажем до 5 лет	60% среднего заработка
Работник со страховым стажем более 6 месяцев в случае получения пособия по беременности и родам	100% среднего заработка
Работник со страховым стажем менее 6 месяцев (в том числе по беременности и родам)	Не более одного МРОТ в расчете за полный календарный месяц болезни. Эта сумма подлежит увеличению на районные коэффициенты, если таковые установлены
Работник, получивший или перенесший лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на ЧАЭС или с работами по ее ликвидации, а также инвалид вследствие чернобыльской катастрофы (независимо от страхового стажа)	100% среднего заработка

Случаи выплаты пособия по временной нетрудоспособности	Размер пособия
Работник, ухаживающий за ребенком при его амбулаторном лечении	За первые 10 календарных дней — в зависимости от страхового стажа (100%, 80% или 60% среднего заработка), за последующие дни — 50% среднего заработка
Работник, ухаживающий за ребенком при его стационарном лечении	В зависимости от страхового стажа (100%, 80% или 60% среднего заработка)
Работник, ухаживающий за другим членом семьи при его амбулаторном лечении	В зависимости от страхового стажа (100%, 80% или 60% среднего заработка)
Работник, заболевший до начала простоя, если заболевание продолжается в этот период	В размере заработной платы, начисляемой за время простоя, но не более размера пособия, рассчитанного по общим правилам
Работник, нарушивший в период болезни режим, предписанный врачом, или не явившийся в установленный срок для врачебного осмотра (проведения медико-социальной экспертизы) без уважительных причин	Не более одного МРОТ в расчете за полный календарный месяц болезни. Эта сумма подлежит увеличению на районные коэффициенты, если таковые установлены. Пособие по временной нетрудоспособности в указанных размерах начисляют начиная с того дня, в котором допущено нарушение. В предшествующий период больничное пособие выплачивают в обычном порядке.
Работник, болезнь или травма которого наступила в результате опьянения или связанных с ним действий	Не более одного МРОТ в расчете за полный календарный месяц болезни. Эта сумма подлежит увеличению на районные коэффициенты, если таковые установлены <i>Прежде чем снизить размер пособия, выясните, наличествует ли причинно-следственная связь между употреблением алкоголя и получением травмы. Если нет, то пособие работнику нужно будет выплатить в полном объеме (<a href="#">письмо ФСС РФ от 15.04.2004 № 02-10/07-1843</a>)</i>

# ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ДНИ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Возраст ребенка	Вид лечения		Количество оплачиваемых календарных дней	
	амбулаторно	стационарно (совместное пребывание работника с ребенком в стационаре)	по одному страховому случаю	в году
До 7 лет	Да	Да	Все дни	60 (90 - если заболевание поименовано в <a href="#">Перечне</a> , Утвержденном <a href="#">приказом Минздравсоцразвития России от 20.02.2008 № 84н.</a> )
7—15 лет	Да	Да (заключение клинико-экспертной комиссии о необходимости осуществления ухода).	15 (если по медицинскому заключению не требуется большего срока)	45
Свыше 15 лет	Да	Нет	3 (до 7 по решению врачебной комиссии)	30
<b>Ребенок-инвалид</b>				
До 15 лет	Да	Да	Все дни	120
<b>Ребенок инфицирован ВИЧ</b>				
До 15 лет	Нет	Да	Все дни	Без ограничений
<b>Ребенок с поствакцинальными осложнениями или злокачественными новообразованиями</b>				
До 15 лет	Да	Да	Все дни	Без ограничений

❑ Если в период временной нетрудоспособности с работником расторгнут (прекращен) трудовой договор, пособие выплачивается в размере исходя из продолжительности страхового стажа работника на день наступления страхового случая.

❑ Если страховой случай по заболеванию или травме наступил в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, то пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере 60% среднего заработка. По всем остальным случаям (указанным на оборотной стороне листа нетрудоспособности) пособие по временной нетрудоспособности не выплачивается работодателем.

000 «Сонда»

### ИНФОРМАЦИЯ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ БЛАНКА

В строке «Причина нетрудоспособности» в первых двух клетках указать соответствующий двухзначный код

<p>01 - заболевание 02 - травма</p>	<p>11 - заболевание, указанное в п. 1 Перечня социально значимых заболеваний, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2004 № 715</p>
<p>04 - несчастный случай на производстве или его последствия 05 - отпуск по беременности и родам 06 - протезирование в стационаре 07 - профессиональное заболевание или его обострение 08 - долечивание в санатории 09 - уход за больным членом семьи 10 - иное состояние (отравление, проведение манипуляций и др.)</p>	<p>12 - в случае заболевания ребенка, включенного в перечень заболеваний, определяемый Минздравсоцразвития России в соответствии с ч. 5 ст. 6 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»</p> <p>13 - ребенок-инвалид</p> <p>*14 - поствакцинальное осложнение или злокачественное новообразование у ребенка</p> <p>*15 - ВИЧ-инфицированный ребенок</p> <p><i>*Строки 14 и 15 проставляются только при наличии застрахованного лица</i></p>

# ЕДИНЫЙ СТРАХОВОЙ СЛУЧАЙ

- ❑ Единый страховой случай – когда на один страховой случай может быть оформлено несколько листков нетрудоспособности, один в продолжение другого. В данном случае в листке нетрудоспособности графа «Приступить к работе с» не заполняется, а в графе «Выдан листок нетрудоспособности (продолжение) №» указывается номер следующего листка нетрудоспособности.
- ❑ Страховой стаж при едином страховом случае определяется на дату начала страхового случая и указывается **одинаковым во всех листках нетрудоспособности, выданных по данному конкретному страховому случаю.**
- ❑ По единому страховому случаю пособие по временной нетрудоспособности (в том числе и после расторжения (прекращения) трудового договора) выплачивается в размере исходя из продолжительности страхового стажа работника на день наступления страхового случая.

УСЛОВИЯ ВЫДАЧИ				
С какого числа	По какому числу	Должность врача	Взвешивание и измерение роста или идентификационный номер	Подпись врача
18-08-2011	25-08-2011	ТЕРАПЕВТ	ПЕТРОВА М О	Петрова
ЗАПОЛНЯЕТСЯ				
ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ с 26-08-2011				
Иное: _____				
Выдан листок нетрудоспособности (продолжение) № _____				
Подпись врача: Петрова				
Печать медицинской организации				
Основное <input checked="" type="checkbox"/> По совместительству <input type="checkbox"/>				

ООО ВИТЯЗЬ



# ОСОБЫЕ СЛУЧАИ ПОДСЧЕТА СТРАХОВОГО СТАЖА.

**Стаж Работника переходит в другую «категорию» прямо во время периода временной нетрудоспособности.**

*Пособие по временной нетрудоспособности исчисляются на день наступления страхового случая, то есть с учетом страхового стажа, имеющегося у работника до временной нетрудоспособности. И в данном случае на размер пособия не влияет тот факт, что у Работника в период временной нетрудоспособности увеличился страховой стаж.*

**Работница ушла в отпуск по беременности и родам, после которого был продлен листок нетрудоспособности еще на 16 дней.**

*В данном случае это один страховой случай, поэтому пособие и по первичному листку, и по продолжению надо рассчитать по единому страховому стажу и из одинакового заработка.*

**Работница при предоставлении листка нетрудоспособности по беременности и родам не предоставила справку о зарплате с прежнего места работы. Вправе ли назначить ей пособие без учета прошлого стажа.**

*Пособие необходимо назначить исходя из тех документов и сведений, которые есть сейчас. То есть учесть только зарплату в вашей компании (пособие по беременности и родам требуется назначить в течение 10 календарных дней со дня обращения за ним, а выдать в ближайший день зарплаты).*

*После того, как работница представит справку о зарплате с прежнего места работы, надо будет пересчитать назначенное пособие. Аналогично с подсчетом страхового стажа, если на момент начала нетрудоспособности некоторые периоды работы не подтверждены документально.*

## **Можно ли получить пособие, если пропущен шестимесячный срок обращения?**

При обращении за пособием по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком по истечении шестимесячного срока решение о назначении пособия принимает территориальный орган страховщика, но только при наличии уважительных причин пропуска названного срока обращения за пособием. [Перечень](#) таких причин утвержден [приказом Минздравсоцразвития России от 31.01.2007 № 74](#).

1. Непреодолимая сила, то есть чрезвычайные, непредотвратимые обстоятельства (землетрясение, ураган, наводнение, пожар и др.).
2. Длительная временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы продолжительностью более шести месяцев.
3. Переезд на место жительства в другой населенный пункт, смена места пребывания.
4. Вынужденный прогул при незаконном увольнении или отстранении от работы.
5. Повреждение здоровья или смерть близкого родственника.
6. Иные причины, признанные уважительными в судебном порядке, при обращении застрахованных лиц в суд.

Если пропущен шестимесячный срок обращения за единовременным пособием при рождении ребенка или за социальным пособием на погребение, то указанных пособий не выплачивают.